|  |  |
| --- | --- |
|   | Dirección de PregradoFacultad de Ingeniería y Ciencias Universidad de La Frontera |

**FORMULARIO DE EVALUACIÓN DE PRÁCTICAS ESTUDIOS**

|  |
| --- |
| I. ANTECEDENTES GENERALES DE LA EMPRESA |
|  |  |  |  |  |
| Nombre de la empresa u organismo donde se efectúa la práctica |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |
|  |  |  |  |  |
| Dirección |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Teléfono |  |  | Correo |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Lugar de Trabajo |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Nombre del Supervisor |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Cargo que ocupa |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |
| **II. ANTECEDENTES GENERALES DEL ALUMNO(a)** |
|  |  |  |  |  |
| Nombre Completo |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Nº Matrícula |  |  | Carrera |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| Tipo de Práctica |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Fecha Inicio |  |  | Fecha de Término |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Tareas Desempeñadas por el Estudiante |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |

|  |
| --- |
| Y**III. ANÁLISIS DEL DESEMPEÑO DEL ESTUDIANTE** |
|  |  |  |  |  |
| Tabla de Calificación: | **4**Sobresaliente | **3** Bueno | **2**:Regular | **1**Deficiente |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |
| **ASPECTOS A EVALUAR** | **CALIFICACIÓN** |  |
|  |  |  |  |  |
| 1. **ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD**Cumplimiento de normas y modalidades sobre jornada de trabajo. Se considera como falla las ausencias injustificadas de la jornada completa o parte de ella y los atrasos en la llegada. | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 2. **COMPORTAMIENTO**Actitud y grado de aceptación que el estudiante asumió frente a las instrucciones y órdenes impartidas por sus superiores | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 3. **RESPONSABILIDAD**Cualidad del estudiante que lo hace acreedor a la confianza de sus jefes para encomendarle tareas. Esmero, orden y método que demostró el estudiante en la realización de su trabajo. | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 4. **CALIDAD DE TRABAJO**Se considera la eficiencia, precisión y nitidez con que el estudiante realizó el trabajo (función o tareas) que le fue encomendado durante su práctica.  | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 5. **CANTIDAD DE TRABAJO**Se considera el rendimiento y expedición que el estudiante demostró para emprender el trabajo.  | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 6. **INICIATIVA Y ESPÍRITU CRÍTICO**Se considera la superación, ingenio y capacidad que demostró el estudiante para emprender un trabajo. Se consideran las sugerencias o evaluaciones que el estudiante realiza en relación al trabajo a él encomendado y por él realizado. | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 6. **INTERÉS POR APRENDER** Inquietud del estudiante para informarse no sólo del trabajo, sino que de otros aspectos que contribuyen a la formación de una visión de conjunto sobre la realidad de la Empresa. | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 7. **APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS TEÓRICOS** Se considera el uso de conocimiento (métodos, cálculos, definiciones, conceptos, etc.) teórico del alumno en el trabajo encomendado. | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 8. **RELACIONES CON EL PERSONAL**Trato del estudiante con los superiores y otras personas relacionadas con su trabajo. | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 9. **IMPRESIÓN GENERAL**Se considera hábitos de orden, corrección de sus modales, etc., que demostró tener el estudiante tanto dentro como fuera del trabajo | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **EMITA LA EVALUACIÓN FINAL DE LA PRÁCTICA (MARQUE CON UNA X)** |  |
|  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | APROBADA |  |  | REPROBADA |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| FIRMA Y TIMBRE |  |  |